

求職者等の皆様へ

採用活動におけるハラスメント防止について

【基本方針】

当社は、求職者の人権・尊厳を尊重し、採用活動において求職者ハラスメントを許しません。

採用面接、会社説明会等のあらゆる場面において、求職者の皆様が安心して就職活動を行える環境づくりに努めます。

ハラスメントが確認された場合は、行為者に対して懲戒処分を含む厳正な措置を講じます。

また、相談者・通報者への不利益取扱いは一切行いません。

【当社の採用活動について】

当社は、応募者の適性や能力に基づき公正な採用選考を行います。

求人に対する採用選考において、性別、年齢、国籍、出身地、家族状況、妊娠・出産の有無など、就職差別につながる恐れのある事項を採否の判断基準とすることはありません。

【求職者ハラスメント防止方針】

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB/OG 訪問、リクルーター面談、オンライン面談、その他あらゆる採用に関する場において、当社の役員および従業員が求職者の方に対してハラスメントを行うことを禁止しています。求職者ハラスメントとは、性的な言動のほか、優越的な立場を背景とした威圧的言動その他の不適切な行為により、求職者の皆様に苦痛、不安または不快感を与え、就職活動を阻害する行為をいいます。

【ハラスメントとなる行為の例】

当社は、採用活動において以下のような行為を禁止しています。

- ・ 性的な発言や質問
- ・ 容姿や私生活に関する不適切な発言
- ・ 不必要な身体接触
- ・ 採否を示唆した私的な誘い
- ・ SNS や個人連絡先の交換の強要
- ・ 威圧的、侮辱的な言動や内定承諾の強要

これらの行為が確認された場合は、就業規則等に基づき適切に対応します。

【相談窓口】

採用活動に関するハラスメントの相談窓口を設置しています。

就活ハラスメント相談窓口

TEL : 0776-73-1220

Mail: helpline@h-f.co.jp

相談内容の秘密は厳守し、相談したことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。匿名での相談も可能です。